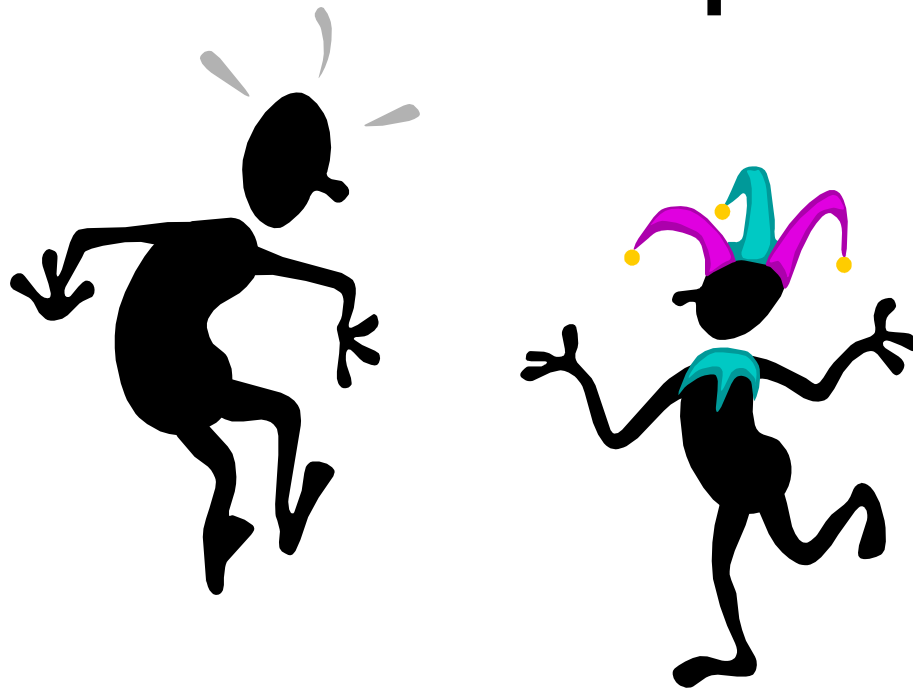




PIERRE MORIZE CONSEIL  
VERS UN MANAGEMENT ÉQUILIBRÉ

**Au secours !  
Mes équipes veulent être agiles !  
Je n'ai plus ma place !**



***Patrick Oliveres  
Alexandre Boutin***



# Qui sommes nous ?



## Patrick Oliveres

- Formateur et coach d'équipe.
- Animateur GERME & Club UNIRV

## Alexandre Boutin

- Coach Agile & Lean
- Président du Club Agile Rhône Alpes
- Membre du Bureau du French SUG



PIERRE MORIZE CONSEIL  
VERS UN MANAGEMENT ÉQUILIBRÉ



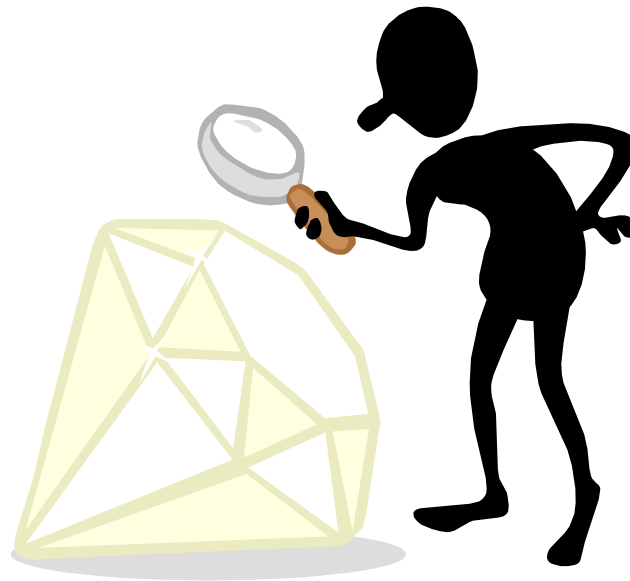
- Pourquoi cette présentation ?
- Manager, une activité complexe en pleine évolution
- Méthodes Agiles, des outils pour réussir
- Comment agir concrètement ?



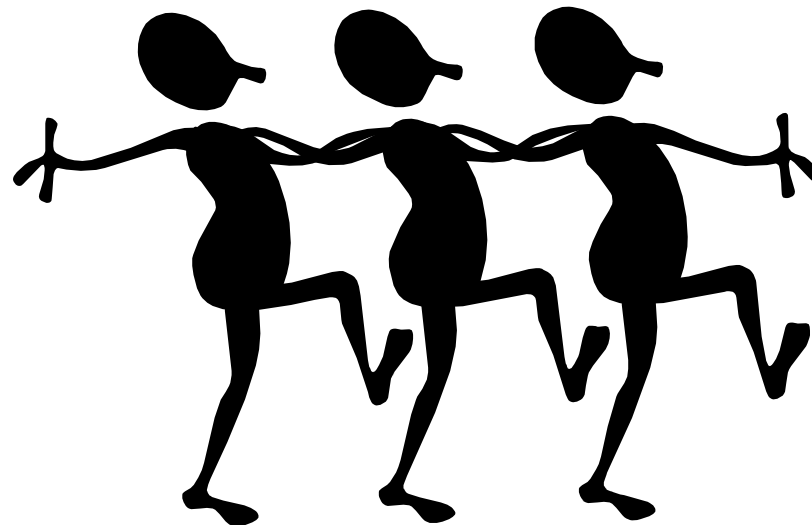


PIERRE MORIZE CONSEIL  
VERS UN MANAGEMENT ÉQUILIBRÉ

# Pourquoi cette présentation ?



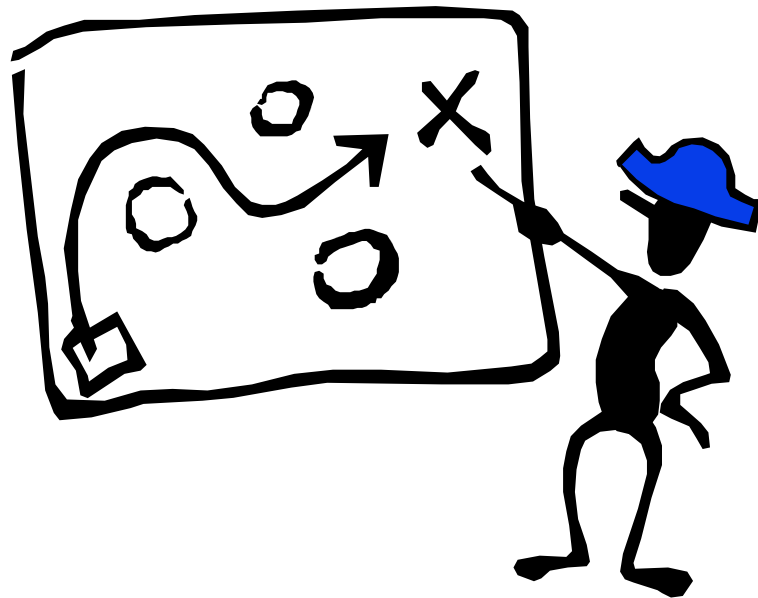
- La mise en place de méthodes agiles est souvent à l'initiative des équipes de réalisation



- Agilité est synonyme de
  - Equipe autogérée
  - Absence de chef de projet
  - Partenariat avec le client
  - Adaptation au changement



- Les managers ne veulent pas dire « NON » mais se posent les questions suivantes :
  - M(L)es objectifs seront-ils toujours atteints ?
  - Qu'est ce que je deviens dans un monde agile ?





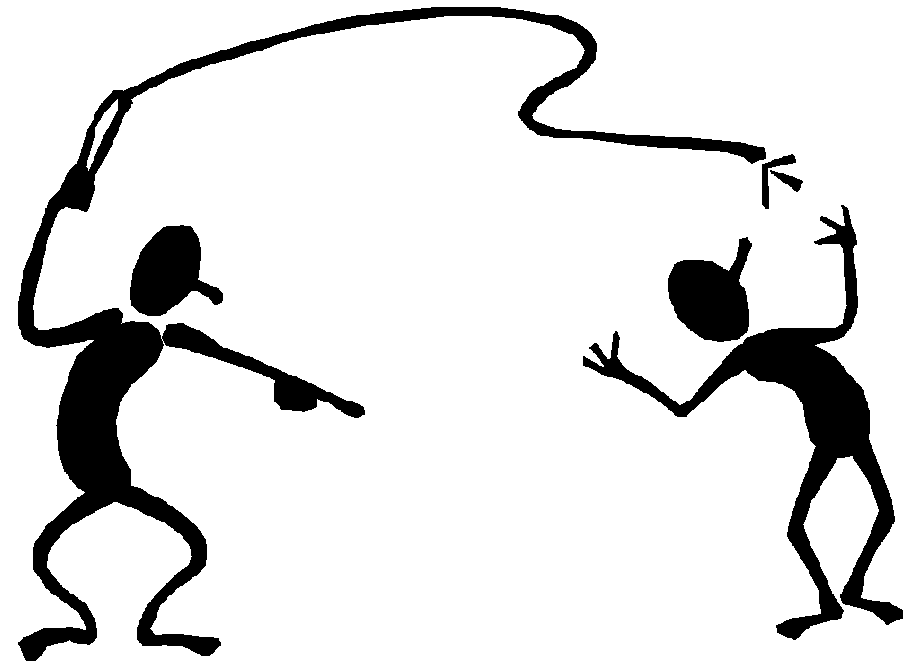
PIERRE MORIZE CONSEIL  
VERS UN MANAGEMENT ÉQUILIBRÉ

# Manager, une activité complexe En pleine évolution



## Hier

- Gérer et contrôler
- Transmettre des directives
- Définir les fonctions
- Avoir des idées
- Gérer l'existant

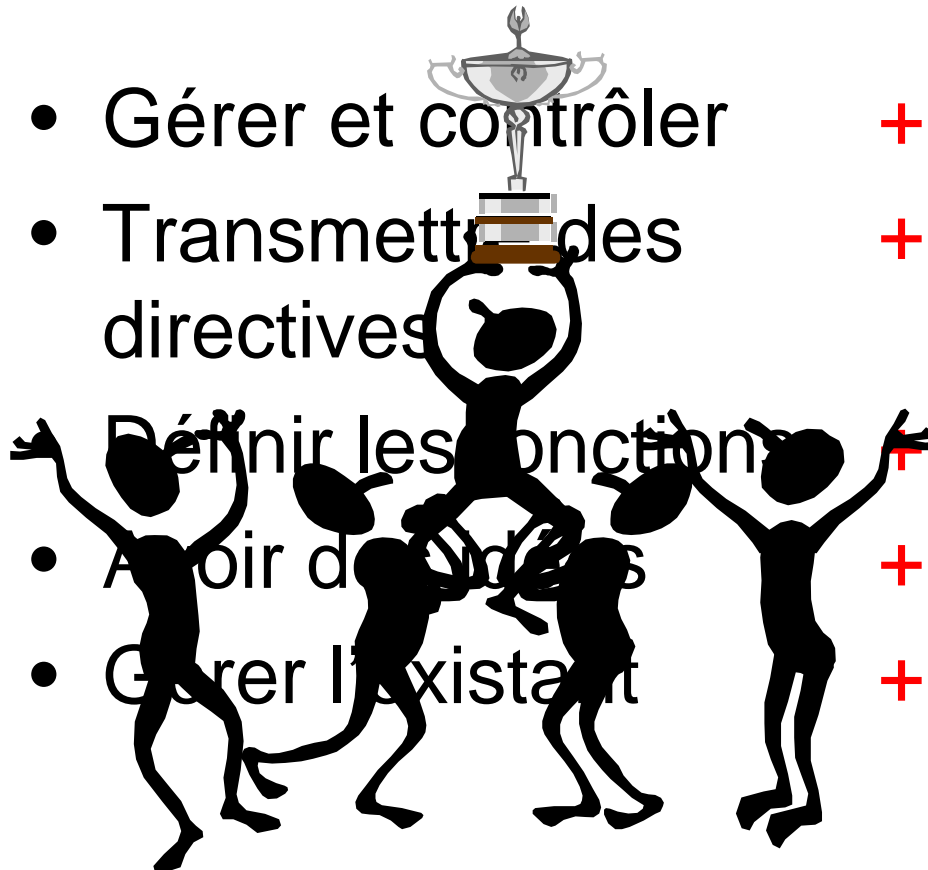


## Hier

## Aujourd'hui

- Gérer et contrôler
- Transmettre des directives
- Définir les fonctions
- Avoir des idées
- Gérer l'existant

- + Stimuler et coordonner
- + Faire comprendre les décisions
- + Confier les missions
- + Faire émerger des idées
- + Améliorer l'existant, innover





# Les paradoxes



PIERRE MORIZE CONSEIL  
VERS UN MANAGEMENT ÉQUILIBRÉ

- Centraliser
- Faire respecter les contraintes
- Obtenir des résultats
- Avoir des idées
- Imposer
- Préserver la stabilité
- Travailler sur le court terme

ET Déléguer

ET Entretenir la paix sociale

ET Garantir la qualité

ET Les faire émerger

ET Consulter

ET Initier les changements

Et Anticiper

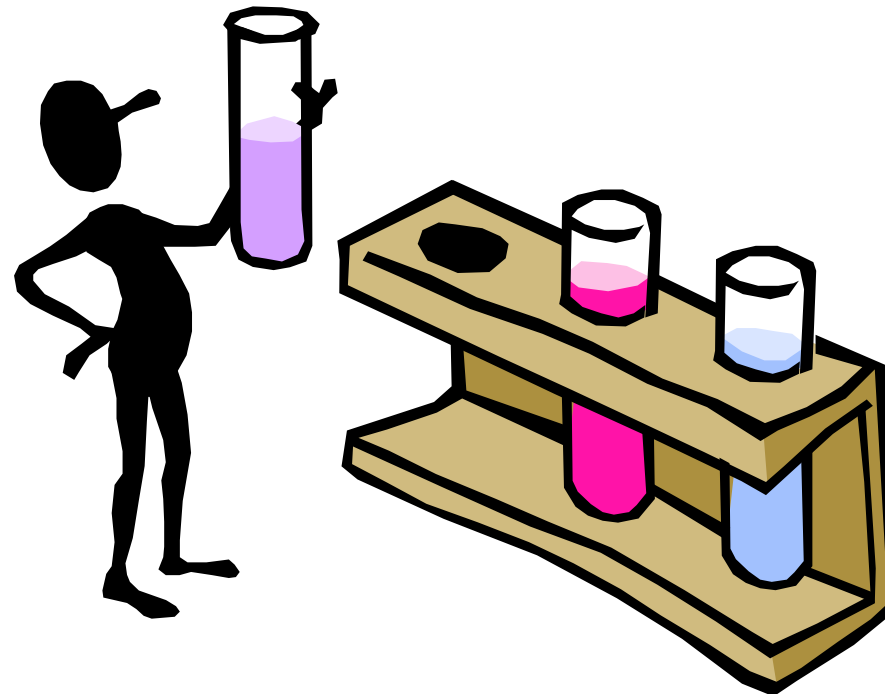
- Gérer la montée de la complexité
- Faire face à l'incertitude et la perte des repères
- Accepter l'interdépendance
- Savoir être en dynamique perpétuelle
- Répondre aux besoins d'autonomie



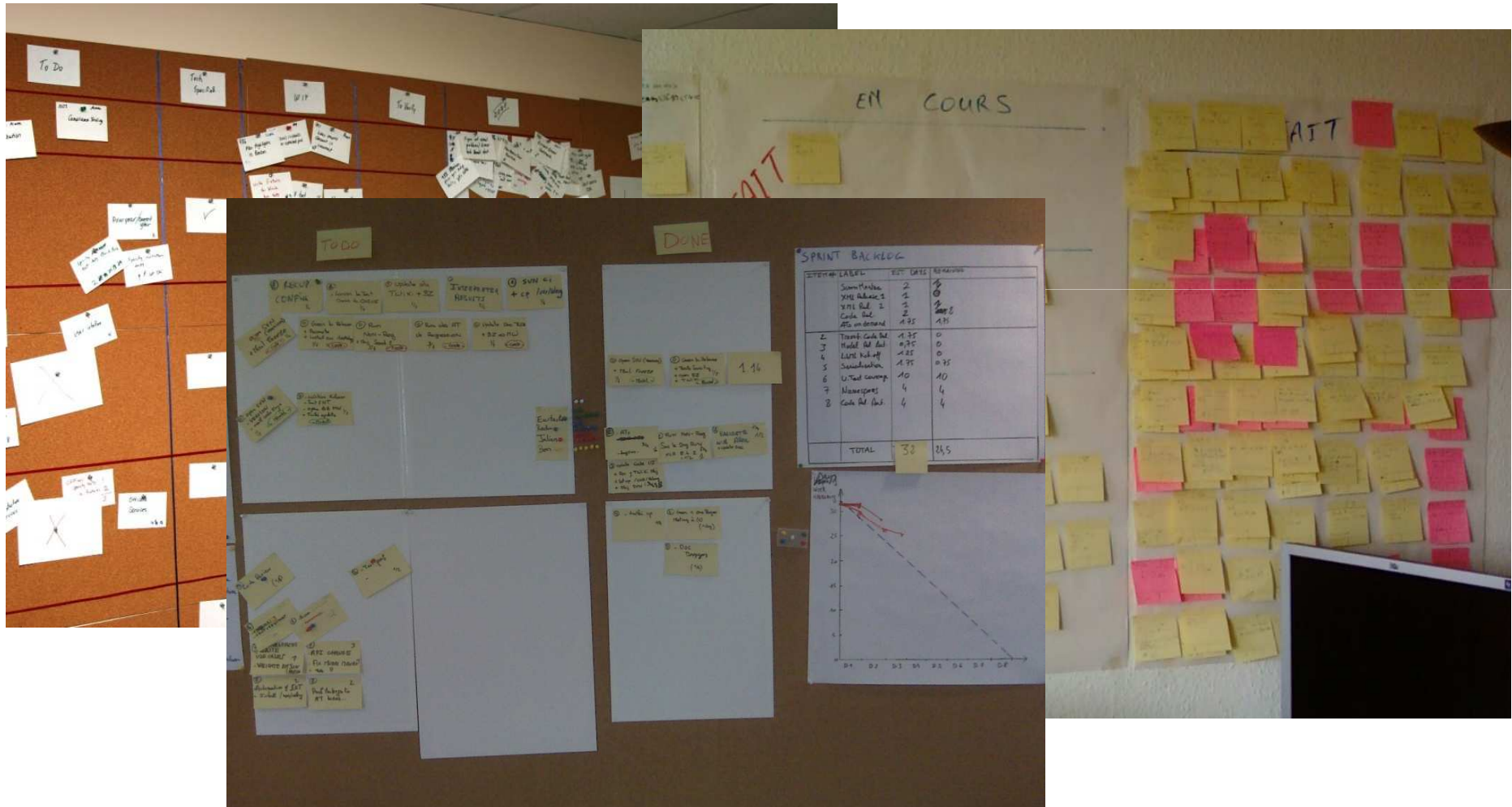


PIERRE MORIZE CONSEIL  
VERS UN MANAGEMENT ÉQUILIBRÉ

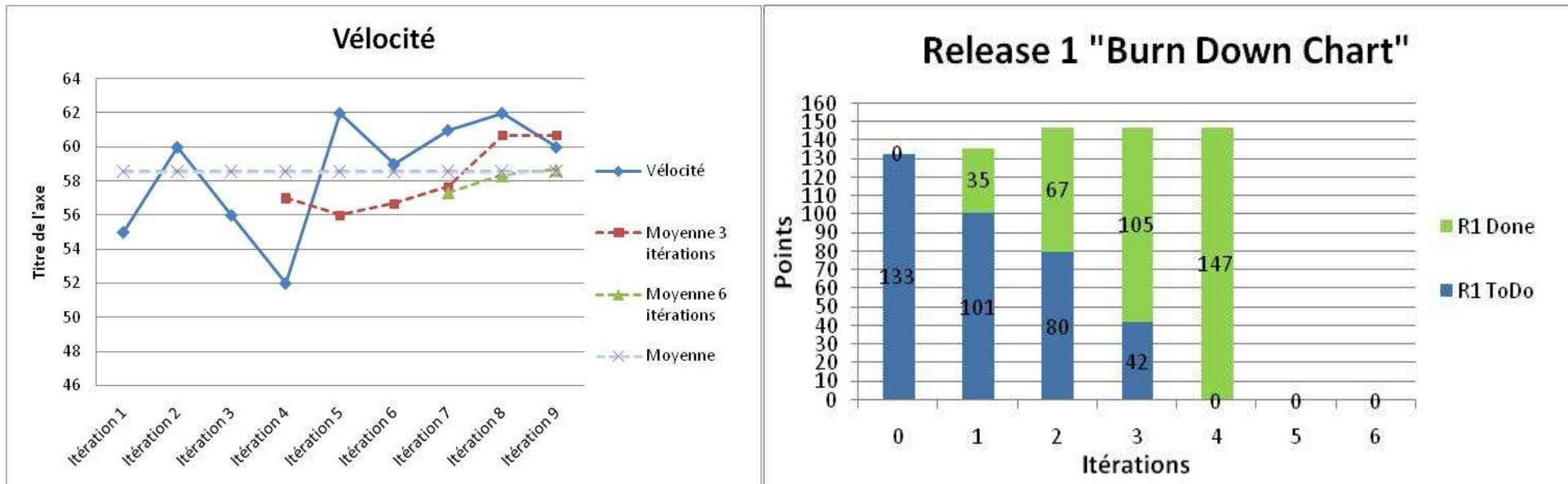
# Méthodes Agiles, des outils pour réussir



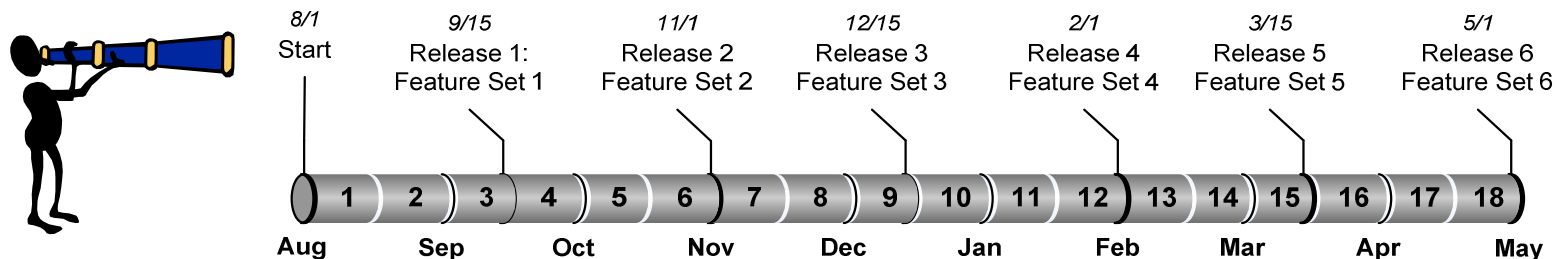
## Accès rapide et simple à l'information



## Des mesures concrètes et non des estimations



## Permettent de créer des roadmaps crédibles

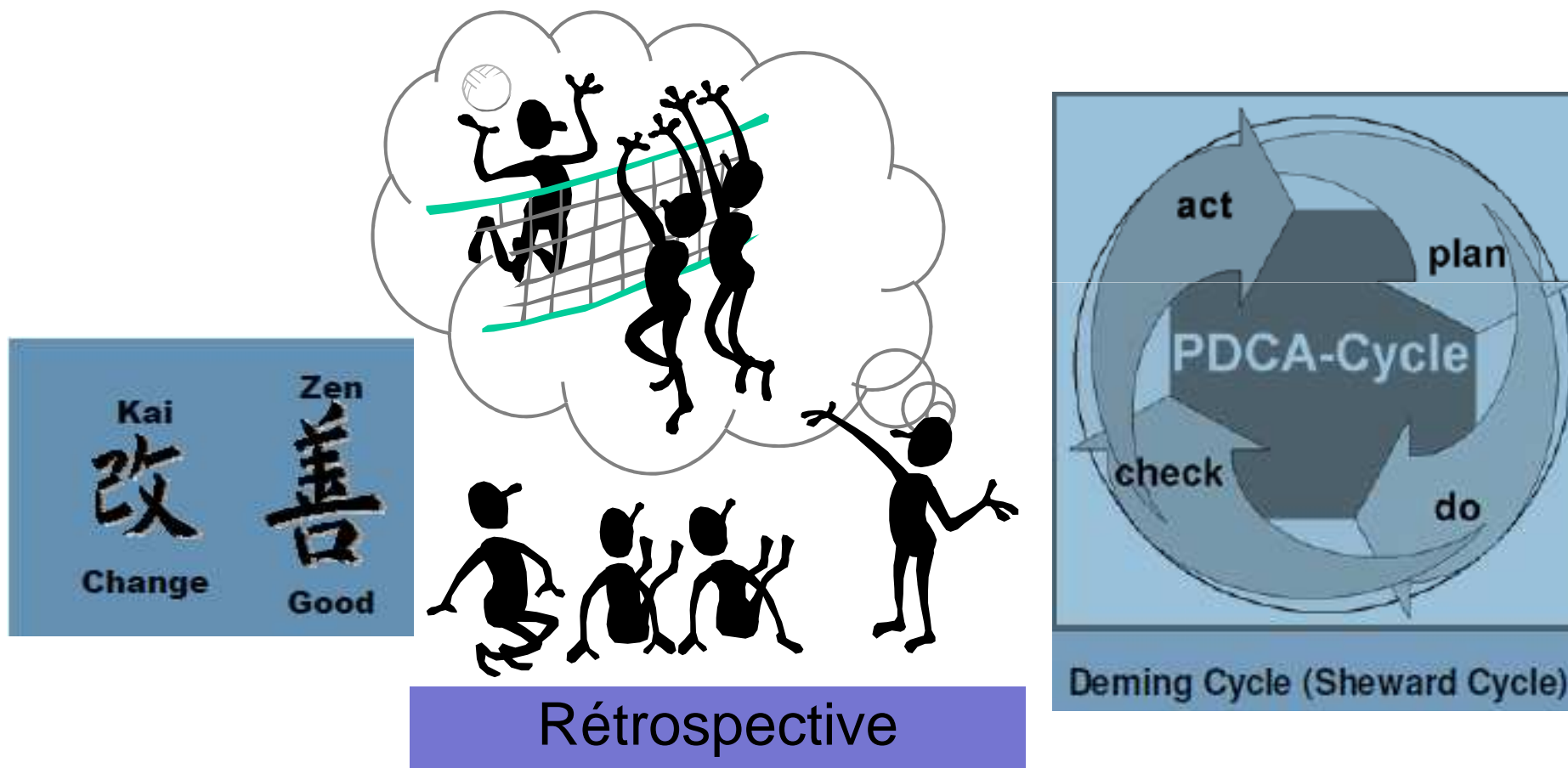


## Partages dynamiques et fréquents



Engagements et confiance

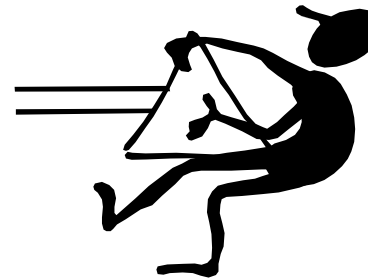
## Une démarche structurée et permanente



Agilité = Efficacité accrue



Pousser



Tirer

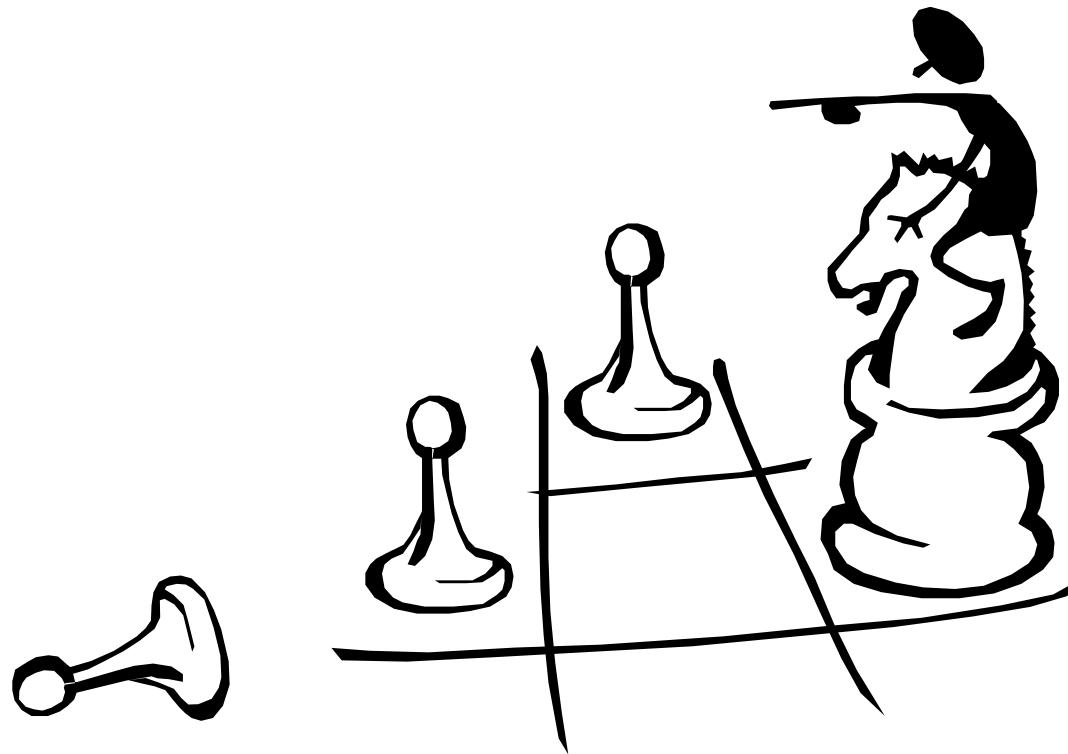


Planifier moins pour produire plus

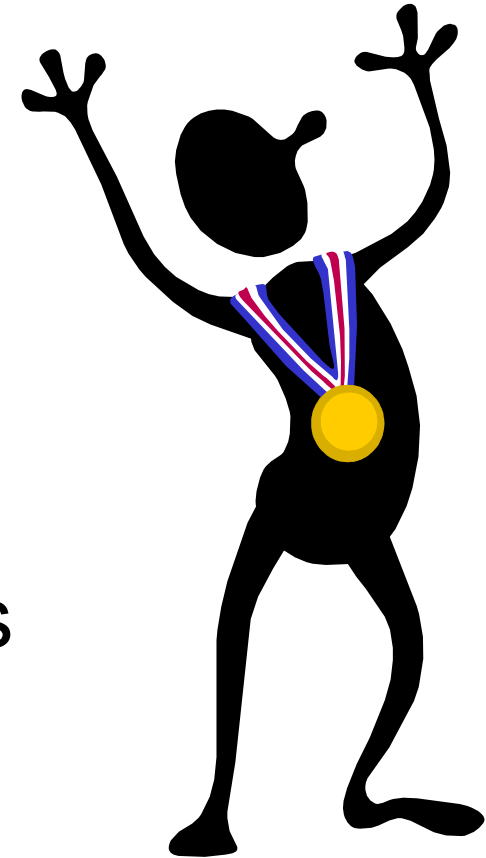


PIERRE MORIZE CONSEIL  
VERS UN MANAGEMENT ÉQUILIBRÉ

# Comment agir, concrètement



- Le rôle du manager est primordiale dans une entreprise agile mais la fonction est différente
- Les outils agiles fournissent tous les moyens au manager pour réussir dans son rôle

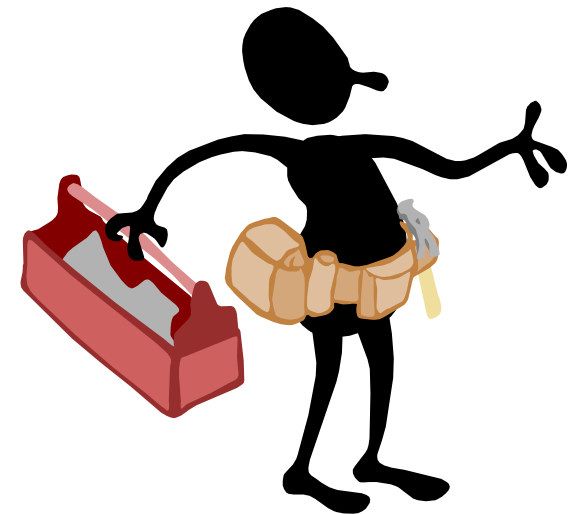


*"Manager aujourd'hui des hommes, c'est les amener à exprimer les richesses qui sommeillent au fond d'eux-mêmes... »*

- Manager les équipes avec agilité
  - Assimiler les nouveaux enjeux
  - Enseigner l'agilité
  - Recruter des personnes agiles
  - Simplifier le travail
  - « Etre Agile » au quotidien
- Fédérer et promouvoir les initiatives et apprentissages



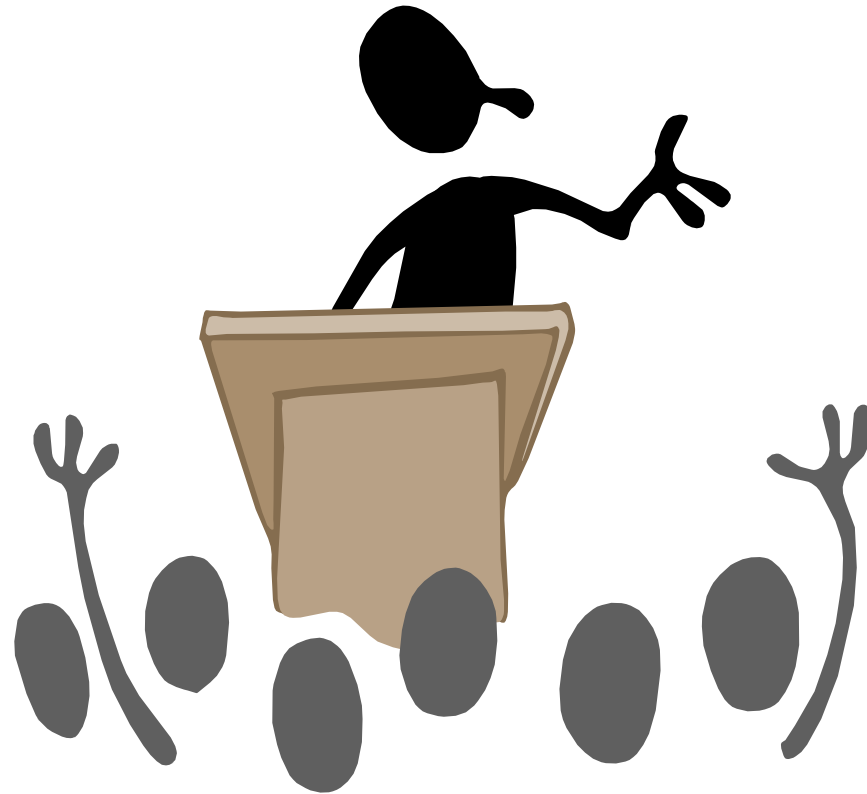
- Formation « Management et Agilité »
- Accompagnement au Management : donner du sens et partager des valeurs, garantir la cohésion d'équipe, développer la confiance,
- Accompagnement à la mise en place de méthodes agiles





PIERRE MORIZE CONSEIL  
VERS UN MANAGEMENT ÉQUILIBRÉ

# Questions Agiles ?



1. J'ai une armée de CP, qu'est ce que j'en fais ?
2. Quid du mix entre manager, PO et SM ?
3. Comment faire par rapport aux autres managers et à ma hiérarchie ?
4. En quoi l'agilité peut-elle déstabiliser mon management ?
5. Quelles sont les clefs d'un management Agile ?
6. Le projet échoue, sur qui je tape ?
7. Je dois recruter un nouveau collaborateur, comment puis-je savoir qu'il sera agile ?
8. En quoi l'agilité peut-elle augmenter la satisfaction de mes clients ?
9. Comment puis-je devenir un manager Agile ?
10. En quoi peut-elle le renforcer ?